

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ведущая организация

1. Глушенков А.М. Национальная инновационная система как важнейший фактор развития системы управления знаниями организации.// Известия АСОУ. Научный ежегодник. 2013(1). (0,2 п.л.)
2. Глушенков А.М. Система управления знаниями в современной организации.// Сборник материалов научно-практической конференции (21.12. 2012). -М.: «Эко плэнет», 2012. (0,3 п.л.)
3. Пряжников Н.С. Мифологемы мотивации труда как фактор профессионального самоопределения молодежи //Социальное и профессиональное самоопределение личности в гуманитарном образовании. Сборник статей по материалам научно-практического семинара 5 декабря 2013 г. /под ред. М.С.Бережной. - М.: Научный проект, 2013, С.118-124.
4. Пряжников Н.С. ПрофорIENTATION в системе управления человеческими ресурсами. Методическое пособие. Серия «Профессиональная ориентация» М.: Академия, 2014.-288 с.
5. Пряжников Н.С. Профессиональное и личностное самоопределение.// М.:Издательство "Институт практической психологии", Воронеж: НПО«МОДЭК», 1996. —256 с.

Официальный оппонент Буренин В.А.

1. Буренин В.А. Роль национальных инновационных систем в развитии конкурентоспособности предприятий/Российский внешнеэкономический вестник. 2012. № 3. С. 16-24.
2. Буренин В.А. Инновационный подход к кадровой политике компании// Буренин В.А. и др. / Российский внешнеэкономический вестник. 2014. № 10. С. 111-115.

Официальный оппонент Чернов С.Е.

1. Чернов С.Е., Абаимова М.Б. Профессия – менеджер: концепция стратегического управления организацией. Учебно-методическое пособие. - М.: РАГС при Президенте РФ, 2007.
2. Чернов С.Е. Корпоративный стратегический маркетинг. Учебно-методическое пособие. - М.: ИПК госслужбы, 2010.